

Bergen, 28.06.2023



Grieg Logistics AS sin tilnærming til Åpenhetsloven

Åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022 har til hensikt å redusere risiko for brudd på menneskerettighetene og sikre anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden og hos samarbeidspartnere. Den særnorske loven skal fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samtidig som den også skal sikre tilgang til informasjon.

Loven har til hensikt å:

- Øke bedriftens ansvar og forståelse for risiko
- Sikre menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold til alle i verdikjeden
- Integre sosiale aspekter i strategien til næringslivet
- Øke offerets tilgang til erstatning
- Lovens krav til prosesser og rapportering:

Virksomheten skal overholde menneskerettighetene og sørge for anstendige arbeidsforhold. De grunnleggende menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold omfatter bl.a.:

- Slavearbeid / tvangsarbeid
- Fagorganisering og kollektive forhandlinger
- Barnearbeid
- Diskriminering
- Brutal behandling
- HMS
- Lønn
- Arbeidstid
- Regulære ansettelse
- Bo- og sanitærforhold
- Urfolks rettigheter
- Involvering av lokalsamfunn

Dette gjelder egen virksomheten, samarbeidspartnere og leverandørkjede. Virksomhetene har en plikt til å foreta aktsomhetsvurderinger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det skal iverksettes tiltak for å rette opp eventuelle negative konsekvenser av virksomheten. Loven gir rett til innsikt og åpenhet i hvordan virksomheten arbeider med åpenhetslovens krav. Tilsynsmyndighetene har mulighet for å ilegge sanksjoner ved overtredelser.

Om Grieg Logistics AS

Grieg Logistics AS er en del av Grieg Gruppen og et datterselskap av Grieg Maturitas II AS. Grieg Gruppen ledes av tredje, fjerde og femtegenerasjon Grieg, og er eid av Grieg Maturitas (75 %) og stiftelsen Grieg Foundation (25 %). I dag består gruppen av over 1600 ansatte som opererer innenfor shipping, sjømat, logistikk, maritim innovasjon, skipsmegling og investeringstjenester over hele verden.

Logistikkens fremtid er i endring, og Grieg Logistics tar en tydelig rolle i denne endringen. Ved å være en forløper innen teknologi og levere høy kvalitet tjenester, hjelper vi våre kunder og partnere med å tilpasse seg de nye forventningene innen digital transformasjon og å skape en bærekraftig fremtid. I alle våre forretningsområder streber vi etter å øke kundens kapasitetsutnyttelse, redusere deres risiko og forbedre deres opplevelse. Vår strategi er basert på bærekraftig vekst for både våre kunder og oss selv.

Grieg Logistics består av tre forretningsområder: Terminals, Services og Technology.

I forretningsområdene har Grieg Logistics tre heleide datterselskaper og en skipsagent virksomhet som er en del av Grieg Logistics AS:

Mosjøen Industriterminal AS, drifter industriterminalen til Alcoa sitt aluminiumverk i Mosjøen. Mottak av råvarer, internlogistikk og utsendelse av ferdigvarer fra aluminiumsverket er kjernen i virksomheten

Grieg Connect AS, er et IT-selskap som utvikler og selger lisensbaserte digitale moduler til havner og industriterminaler. Virksomheten har sin største markedsandel i Norge og er etablert i Sverige for å skalere sin virksomhet i Norden.

Grieg Strategic Services AS, forvalter avtalen Grieg Logistics har med Forsvaret (FLO) hvor selskapet støtter Forsvaret med sivil logistikk-kompetanse og logistikk-løsninger under militære øvelser og operasjoner nasjonalt og internasjonalt.

Grieg Logistics Shippservices, leverer ende-til-ende skipsservices tjenester og maritime logistikk løsninger. Avdelingen håndterer skipsagentvirksomhet, innkjøp, befraktning og havnestøtte til havneanløp over hele den norske kystlinjen og over hele verden gjennom flere samarbeidspartnere.

Vår tilnærming til aktsomhetsvurdering i forhold til loverket.

Grieg Gruppen er forpliktet til å respektere internasjonale menneskerettigheter. Gruppen har forankret sitt engasjement i internasjonale menneskerettigheter og arbeidsstandarder, inkludert de som er uttrykt i den internasjonale menneskerettighetserklæringen og erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Vi er forpliktet til OECD-retningslinjene for flernasjonale selskaper og FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Grieg Gruppen sikrer utvikling av rutiner og retningslinjer, samt samarbeid og intern læring blant nøkkelansatte. Selskapene i Grieg Gruppen har ansvar for å gjennomføre due diligence, risikovurderinger knyttet til land, innsatsfaktorer og leverandører, og utvikle hensiktsmessige tiltak for å håndtere og begrense risiko, også i deres leverandørkjeder.

Grieg Logistics tar utgangspunkt i Grieg Gruppens retningslinjer, og aktsomhetsvurderinger i forbindelse med åpenhetsloven innlemmes i Grieg Logistics AS sitt ledelsessystem. Dette er grunnlaget for virksomhetens sertifisering innen Kvalitet (ISO 9001).

Ledelsessystemet dekker selskapene i Grieg Logistics sine individuelle hovedprosesser og i tillegg inngår støtteprosesser som ledelse og strategi, personal/økonomi og regnskap, HMS/kvalitet/risiko, forretningsutvikling og anskaffelse. Alle selskaper i Grieg Logistics jobber med kontinuerlig forbedring av ledelsessystemene og forbedring av systemer og rutiner.

Som en del av implementeringen av krav i henhold til åpenhetsloven har Grieg Logistics gjennomført følgende:

- Gjennomført internrevisjoner i hvert selskap for å avdekke prosedyrer og retningslinjer som skal oppdateres
- Innført Åpenhetsloven i Samsvarsvurderingsmatrisen for kontinuerlig oppfølging og vurdering.
- Revidert Grieg Logistics sine retningslinjer i forhold til Grieg Gruppen sine endringer.
- Startet arbeidet med forberedelse til ISO 9001 re-sertifisering i 3.kvartal 2023 (DNV) med verifikasjon av oppdatering av aktsomhetsvurderinger i prosedyrer og retningslinjer.

Risiko og tiltak

Vi har kartlagt Grieg Logistics største risikoer knyttet til å, direkte eller indirekte, bidra til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Følgende risikoområder og tiltak har blitt identifisert:

- Industriterminaloperasjoner: Kranoperasjoner og håndtering av tungt maskineri er krevende. Tiltak for å sikre at disse operasjonene oppfyller krav til anstendige arbeidsforhold inkluderer strenge rutiner for opplæring, prosedyrer og HMS.
- Innkjøp av tjenester i skipsagentvirksomheten: Skipsagentvirksomheten har et bredt spekter av underleverandører og samarbeidspartnere, og det er risiko knyttet til at underleverandører ikke oppfyller i henhold til de krav som stilles. Tiltak for å sikre at krav blir møtt inkluderer å utføre en due diligence av alle underleverandører før de benyttes av Grieg Logistics.
- Konsulent-innleie ifm. programvareutvikling: I de tilfeller det er behov for eksternt bistand fra konsulenter, kan det være risiko knyttet til om konsulenthuset oppfyller nødvendige krav. Tiltak for å sikre at krav blir møtt inkluderer å kun bruke anerkjente konsulenthus som har blitt sjekket og godkjent av eksterne tredjeparter.

Grieg Logistics vil aktivt arbeide for å sikre at mulige brudd på menneskerettigheter hos underleverandører blir oppdaget. Vi vil også oppfordre alle våre underleverandører til å utarbeide/vedlikeholde en «Supplier Code of Conduct».

Vår vurdering

Vi vurderer det slik at Grieg Logistics opererer i bransjer og på lokasjoner der det er lav risiko for brudd på sentrale områder som personvern, menneskerettigheter, arbeidsforhold og forretningsførsel. Våre underleverandører som brukes i kundeoppdrag vurderer vi å representere lav risiko. Tjenester og produkter leveres av kompetansebedrifter med erfarent og utdannet personell i et ryddig og transparent arbeidsmarked i Norge og Sverige. Øvrige underleverandører nasjonalt og internasjonalt vurderer vi til lav eller medium risiko og disse følges opp jevnlig i henhold til våre prosedyrer.